



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

Projeto de Lei nº 5.351
Poder Executivo Municipal

INSTITUI O PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE MACEIÓ

A Câmara Municipal de Maceió decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica instituído na forma desta Lei, o Plano de Cargos e Carreiras dos Profissionais de Saúde do Município de Maceió.

Art. 2º - Fica criada a Carreira de Serviços de Saúde e Assistência Social, destinada a profissionais habilitados a desenvolverem suas atribuições nas áreas específicas, sendo constituída dos níveis I, II, III, IV, V, VI e VII com seus respectivos Cargos e Classes, como seguem:

- a) Nível I- agrupa os cargos que exigem para sua ocupação requisito de escolaridade do ensino fundamental, assim compreendidos:

Atendente de Enfermagem-Classes A,B,C e D

Atendente de Consultório Dentário-Classes A,B,C e D

- b) Nível II – agrupa os cargos que exigem para sua ocupação o requisito de escolaridade do ensino médio com habilitação específica, com carga horária de 24 horas semanais para o Técnico em Radiologia e 30 horas para os demais cargos, assim compreendidos:

Auxiliar de Laboratório – Classes A, B, C e D

Auxiliar de Enfermagem – Classes A, B, C e D

Técnico em Laboratório – Classes A, B, C e D

Técnico em Engessamento – Classes A, B, C e D

Técnico em Fisioterapia – Classes A, B, C e D

Técnico em Radiologia – Classes A, B, C e D

Técnico em Enfermagem – Classes A, B, C e D

Técnico em Higiene Dental – Classes A, B, C e D.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

c) Nível III – agrupa os cargos que exigem para sua ocupação o requisito de escolaridade do ensino superior com carga horária de 20h (vinte horas), assim compreendidos:

Médico – Classes A,B,C e D
Médico Veterinário – Classes A,B,C e D
Odontólogo – Classes A,B,C e D

d) Nível IV – agrupa os cargos que exigem para sua ocupação o requisito de escolaridade do ensino superior com carga horária de 30h (trinta horas), assim compreendidos:

Assistente Social-Classes A,B, CeD
Biólogo-Classes A,B, Ce D
Enfermeiro-Classes A,B, C e D
Farmacêutico – Classes A, B, C e D
Farmacêutico Bioquímico-Classes A,B, C e D
Fisioterapeuta-Classes A,B, C e D
Fonoaudiólogo-Classes A,B, C e D
Nutricionista-Classes A,B, C e D
Psicólogo-Classes A,B, C e D

e) Nível V- agrupa os cargos que exigem para sua ocupação o requisito de escolaridade do ensino médio do Programa de Saúde da Família, com carga horária de 40 horas, assim compreendidos:

Agente Comunitário de Saúde-Classes A,B,C e D

f) Nível VI – agrupa os cargos que exigem para sua ocupação o requisito de escolaridade do ensino médio do Programa de Saúde da Família, com carga horária de 40 horas, assim compreendidos:

Auxiliar de Enfermagem-Classes A,B, C e D

g) Nível VII- agrupa os cargos que exigem para sua ocupação o requisito de escolaridade do ensino superior do Programa de Saúde da Família, com carga horária de 40 horas, assim compreendidos:

Médico-Classes A,B,C e D
Odontólogo-Classes A,B,C e D
Enfermeiro-Classes A,B,C e D



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

Art. 3º - Fica extinta para os cargos anteriormente mencionados, a Carreira de Serviços de Saúde nos termos da Lei nº 4.974 de 31.03.2000 e seus cargos transformados na forma do Anexo I desta Lei.

Parágrafo Único – Os cargos de Auxiliar de Saúde/Atendente de Saúde e Auxiliar de Saúde/ Atendente de Enfermagem de que trata o caput deste artigo serão transformados, respectivamente em Atendente de Consultório Dentário e Atendente de Enfermagem.

Art. 4º- Os cargos de Técnico/ Psicólogo e Técnico/Assistente Social, da Carreira Técnico Administrativo da Lei nº 4.974, de 31/03/2000, passam a compor a Carreira de Serviços de Saúde e Assistência Social, instituída por esta Lei na forma do item **d**, do seu art. 2º.

Art. 5º - Os atuais ocupantes dos cargos agrupados nos níveis I, III, IV e V, de que trata o art. 2º, alíneas “a”, “c”, “d” e “e”, serão enquadrados nas tabelas de vencimentos constantes do Anexo IV, respeitando-se as Classes e Padrões do Plano de Cargos e Carreiras, Lei nº 4.974 de 31 de março de 2000, em que se encontram até a data da vigência desta Lei.

Parágrafo Único- Os atuais ocupantes dos cargos agrupados nos níveis II, VI e VII, de que trata o art. 2º, alíneas “b”, “f” e “g”, serão enquadrados nas tabelas de vencimentos constantes do Anexo IV, nas Classes A e Padrões 1 do Plano de Cargos e Carreiras previsto nesta Lei e serão considerados para efeito de posicionamento na tabela de vencimentos, todos os títulos utilizados para progressão no Plano de Cargos e Carreiras instituído pela Lei 4.974 de 31 de março de 2000.

Art. 6º - Uma vez posicionado na Classe e Padrão a progressão do servidor na Carreira ocorrerá, exclusivamente, por titulação e mérito profissional nos termos regulamentares, expedidos pelo Poder Executivo Municipal.

Parágrafo Único – A avaliação de desempenho para aferição do mérito previsto neste artigo será efetuada por uma Comissão Permanente para este fim, composta por 03 (três) membros das entidades representativas de classes dos servidores da área de saúde e 03 (três) membros representantes do órgão gestor da saúde municipal.

Art. 7º - A progressão de um Padrão para outro imediatamente superior da mesma Classe, dar-se-á após cumprido o interstício de 02 (dois) anos, no nível respectivo, mediante avaliação de desempenho profissional.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

Art. 8º - A habilitação do servidor em cursos de educação formal de 2º e 3º graus que excedam as exigências do cargo ocupado dará direito ao acesso automático ao Padrão 1 da Classe imediatamente superior e a habilitação em cursos de Mestrado e Doutorado, ao mesmo Padrão da Classe imediatamente superior.

Art. 9º - A habilitação do servidor em cursos de Especialização (carga horária mínima de 360 horas), dará direito ao servidor a progressão automática de quatro Padrões.

Art. 10 - Uma vez comprovada a realização de determinado curso para fins de progressão funcional, o mesmo não terá validade para efeito de novas progressões.

Art. 11 - Só serão considerados os títulos, diplomas e certificados de educação formal, quando expedidos por Instituição de ensino reconhecida, com observância das normas estabelecidas pelo órgão governamental competente.

Art. 12 - Não será computado, para efeito de progressão, os resultados da avaliação de desempenho auferida para progressão em padrões anteriores.

Art. 13 - Os títulos adquiridos até a data da publicação desta Lei, que tenham sido utilizados para a progressão na Carreira de que trata o inciso VII, art. 20º da Lei 4.974 de 31/03/2000, não serão considerados para efeitos das vantagens de que tratam os artigos 8º e 9º, no caso dos cargos agrupados nos níveis I, III, IV e V de que trata o art. 2º, alíneas "a", "c", "d" e "e", desta Lei.

Art. 14 - Os profissionais de saúde do município de Maceió poderão, por necessidade da Administração Pública e mediante opção individualizada, ser engajados no Programa de Saúde da Família e farão jus à gratificação de que trata o art. 20 do anexo V desta Lei, e conseqüentemente, a jornada de trabalho e tabelas de vencimentos corresponderão a do Programa Municipal de Saúde da Família.

Art. 15 - Aplica-se aos servidores concursados do Programa de Saúde da Família a tabela proposta no anexo IV desta lei que adota como composição do vencimento-base dos mesmos, os preceitos contidos nos artigos 24 e 25, I e II, da lei 4.445, de 15 de setembro de 1995 e lei 4.394, de 24 de dezembro de 1994, art. 3º, cumprindo, assim, o que determinou o edital nº 01/95 e, ficando desde já, expressamente revogadas as supramencionadas leis e edital, adotando-se, a partir de então, a tabela de 40 horas constante no anexo IV.

Parágrafo Único- Em ocorrendo, por qualquer motivo, a extinção do Programa de Saúde da Família, os servidores concursados que compõem a respectiva categoria continuarão a prestar seus serviços em áreas correlatas sendo distribuídos por designação do Secretário Municipal de Saúde, com jornada de trabalho de 40 horas semanais e os demais servidores



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

que tiverem feito a opção mencionada no art. 14, voltarão a prestar seus serviços na sua jornada original de trabalho.

Art. 16- O ingresso nos Cargos criados por esta Lei dar-se-á por Concurso Público de Provas ou Provas e Títulos na Classe A, Padrão 1 do respectivo Nível.

Art. 17- A descrição dos Cargos das Carreiras que compõem este Plano são definidas na forma estabelecida no Anexo II.

Parágrafo Único – vetado.

Art. 18- O servidor concursado somente poderá progredir na carreira após o cumprimento do estágio probatório.

Art. 19- O Programa Municipal de Saúde da Família, mantido pela presente lei, encontra-se regulamentado no anexo V, que disporá, a partir de então, de todas as suas especificidades, diretrizes, objetivos e outras matérias correlatas, ficando, desde já, expressamente revogada a lei 4.445, de 15 de setembro de 1995.

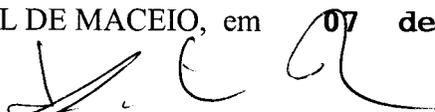
Art. 20- O vencimento base dos profissionais de saúde do município de Maceió será fixado ou alterado mediante lei específica, na forma do inciso X do Art. 37 da Constituição Federal, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada a revisão geral anual no dia 01 de fevereiro.

Art. 21- Serão extintos à medida que vagarem os cargos relacionados no anexo III desta lei.

Art. 22- As despesas decorrentes desta Lei, correrão por conta da dotação orçamentária 21.047.101220002.6100-3190.11.00/1.

Art. 23- Esta Lei entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário, retroagindo seus efeitos financeiros a 01(primeiro) de agosto de 2002.

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ, em 07 de novembro de 2002


KATIA BORN
Prefeita



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

ANEXO I

**PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM
TABELA DE TRANSFORMAÇÃO DE CARGOS**

ATUAL	PROPOSTO
CARGO / ESPECIALIDADE	CARGO
AUXILIAR DE SAÚDE / ATENDENTE DE ENFERMAGEM ATENDENTE DE SAÚDE	ATENDENTE DE ENFERMAGEM ATENDENTE DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO
ASSISTENTE DE SAÚDE / AGENTE COMUNITÁRIO	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE
AUXILIAR DE SAÚDE / AUXILIAR DE ENFERMAGEM AUXILIAR DE LABORATÓRIO ASSISTENTE DE SAÚDE / ASSISTENTE DE SAÚDE TÉCNICO EM ENFERMAGEM TÉCNICO EM ENGESSAMENTO TÉCNICO EM FISIOTERAPIA TÉCNICO EM LABORATÓRIO TÉCNICO EM RADIOLOGIA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM AUXILIAR EM LABORATÓRIO AUXILIAR DE ENFERMAGEM TÉCNICO EM ENFERMAGEM TÉCNICO EM ENGESSAMENTO TÉCNICO EM FISIOTERAPIA TÉCNICO EM LABORATÓRIO TÉCNICO EM RADIOLOGIA
TÉCNICO DE SAÚDE / ENFERMEIRO FARMACÊUTICO FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO FISIOTERAPEUTA FONOAUDIÓLOGO MÉDICO MÉDICO VETERINÁRIO NUTRICIONISTA ODONTÓLOGO BIÓLOGO	ENFERMEIRO FARMACÊUTICO FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO FISIOTERAPEUTA FONOAUDIÓLOGO MÉDICO MÉDICO VETERINÁRIO NUTRICIONISTA ODONTÓLOGO BIÓLOGO



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM
DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Atendente de Enfermagem
DESCRIÇÃO: Trabalhar com comunidade, juntamente com a equipe de saúde da área de diagnóstico de possíveis problemas que possam estar interferindo na saúde da população, planejando de acordo com cada realidade, formas de encaminhamento das situações encontradas.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -1º grau completo.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Anotar, identificar encaminhar roupa e/ou pertence do usuário; -Preparar leitos desocupados; -Auxiliar a equipe de enfermagem no transporte de usuário de baixo risco; -Preparar macas e cadeiras de rodas; -Receber, conferir, guardar e distribuir a roupa vinda da lavanderia; -Auxiliar em rotinas administrativas do serviço de enfermagem; -Levar ao serviço de diagnósticos e tratamento, o material e os pedidos de exames complementares e tratamentos; -Receber e conferir prontuários do setor competente e distribuí-los nos consultórios; -Agendar consultas, tratamentos e exames, chamar e encaminhar o usuário; -Preparar a mesa de exames; -Ajudar na preparação do corpo após o óbito e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Atendente de Consultório Dentário
DESCRIÇÃO: Trabalhar com comunidade, juntamente com a equipe de saúde da área de diagnóstico de possíveis problemas que possam estar interferindo na saúde da população, planejando de acordo com cada realidade, formas de encaminhamento das situações encontradas.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -1º grau completo.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Executar as tarefas que lhes forem determinadas, conforme as funções de Atendente de Consultório Dentário de acordo os preceitos legais; -Participar das reuniões das equipes, tanto de caráter administrativo quanto de planejamento, acompanhamento e avaliação; -Participar da capacitação do agente comunitário de saúde, no que se refere às ações educativas e preventivas de saúde bucal; -Realizar agendamento de consultas; -Realizar procedimentos educativos e preventivos tais como: evidenciação de placa, técnica de escovação, supervisionada e, emprego de tecnologias coletivas de uso de flúor e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

ANEXO II

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Agente Comunitário de Saúde
DESCRIÇÃO: Acompanhar e orientar, nos aspectos de saúde pública o processo de participação e organização nas Comunidades.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado. -Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: - 2º grau completo
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Executar, sob supervisão dos profissionais de saúde, ações de atividades básicas de saúde, através de visitas domiciliares, reuniões de grupos ou outras modalidades; -Participar da vida da comunidade através das organizações; -Fortalecer os elos de ligação entre a comunidade e os serviços de saúde; -Comunicar à Equipe do Programa de Saúde da Família, os casos suspeitos de doenças de notificação de agravo; -Orientar a comunidade para utilizar adequadamente os serviços de saúde; -Participar do cadastro das famílias das áreas de abrangência, identificando gestantes e crianças de 0 a 6 anos e as doenças endêmicas; -Desenvolver atividades de acordo com seu nível de competência; -Registrar as atividades desenvolvidas e encaminhá-las à Chefia e, -Executar outras tarefas da mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

<p>PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS</p>
<p>CARGO Auxiliar de Enfermagem</p>
<p>DESCRIÇÃO: Atender as necessidades dos enfermos portadores de doenças de pouca gravidade, atuar sob supervisão do enfermeiro ou médico auxiliando no atendimento aos pacientes, de acordo com sua especialidade.</p>
<p>RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.</p>
<p>REQUISITOS: -2º grau completo e formação específica.</p>
<p>PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano</p>
<p>ATIVIDADES TÍPICAS: -Controlar sinais vitais dos pacientes, utilizando aparelhos de ausculta e pressão para registrar anomalias; -Ministrar medicamentos e tratamento, observando horários, posologia e outros dados para atender a prescrições médicas; -Fazer curativos simples, utilizando noções de primeiros socorros ou observando prescrições; -Preparar pacientes para consultas médicas e exames; -Preparar para esterilizar material, instrumental, ambientes e equipamentos; -Zelar pela assepsia, conservação e limpeza do material e instrumental destinado ao uso médico-cirúrgico; -Recolher quando designado material para análises clínicas; -Tomar providências imediatas em casos de urgência e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.</p>



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Auxiliar de Laboratório
DESCRIÇÃO: Auxiliar nas atividades de laboratório e em sua áreas específicas de acordo com as especialidades, preparar material, limpar instrumentos e aparelhos e efetuar coletas de amostra, para assegurar maior rendimento do trabalho e seu processamento de acordo com os padrões requeridos.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -2º grau completo. -Experiência mínima de 12(doze) meses comprovada através de registro documental reconhecido oficialmente.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Fazer assepsia de material de laboratório em geral, lavando-os e secando-os; -Limpar instrumentos e aparelhos, para conservá-los e possibilitar o seu uso imediato; -Realizar o enchimento, embalagem e rotulação dos materiais e equipamento valendo-se de procedimentos aconselháveis, para acondiciona-los conforma determina a ordem de serviço; -Fazer colheitas de amostras de material utilizando técnica especial, instrumentos e recipientes apropriados, para possibilitar exames dessas substâncias; -Conservar e manter a limpeza do laboratório; -Proceder a limpeza e/ou desinfecção de utensílios e instalação do laboratório; -Auxiliar nas pesagens, misturas e filtrações de material segundo processos recomendados; -Controlar o estoque de material usado no laboratório e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Técnico em Enfermagem
DESCRIÇÃO: Prestar cuidados diretos de enfermagem ao paciente, com supervisão de enfermeiro e do médico.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -2º grau completo e formação específica.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Prestar cuidados aos doentes, conforme estabelecidos; -Administrar a medicação prescrita, fazer curativos simples e controlar os sinais vitais; -Executar tratamentos diversos tais como: lavagens, sondagens, aspirações, nebulizações e outros; -Colher material para exame de laboratório; -Auxiliar o médico durante a realização de exames e tratamentos; -Operar o equipamento de esterilização; -Fazer anotações no prontuário das observações e cuidados prestados; -Atender ao público e cumprir normas em geral; Auxiliar nas intervenções cirúrgicas, dispor os instrumentos cirúrgicos sobre a mesa apropriada; -Testar pinças anatômicas, hemostáticas e outros instrumentos cirúrgicos eletrônicos. -Conferir o material cirúrgico; -Retirar, lavar, secar, lubrificar todo o material cirúrgico; -Fazer asseios nos pacientes e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Técnico em Engessamento
DESCRIÇÃO: Prestar cuidados diretos de engessamento ao paciente com supervisão do enfermeiro e do médico
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado. -Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -2º grau completo e formação específica.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Praticar as técnicas de imobilização, sob supervisão, referente à medicina; -Executar os trabalhos de desmobilização, sob supervisão, referente à medicina; -Colaborar na organização e prestação dos materiais próprios da área; -Desempenhar função de transporte e transferência de pacientes, colocando-os em condições de receber tratamento e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Técnico em Fisioterapia
DESCRIÇÃO: Auxiliar o Fisioterapeuta na execução dos tratamentos e nas execuções das técnicas fisioterápicas prescritas pelo médico.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -2º grau completo e formação específica.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Manusear todos aparelhos relacionados com fisioterapia, sabendo os cuidados a tomar com cada um deles, durante as aplicações; -Auxiliar na execução dos exercícios e técnicas cinesioterápicas prescrita; -Examinar o cliente, verificando as partes do corpo a serem massageadas, bem como indicação médica, para iniciar o tratamento prescrito; -Massagear os clientes, utilizando processos adequados, para corrigir anomalias físicas ou estéticas, melhorar a circulação ou obter outras vantagens terapêuticas; -Treinar o cliente na prática de exercício, fazendo demonstração para ajudar a correlação dos defeitos e/ou na recuperação ou embelezamento das partes em tratamento e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Técnico em Laboratório
DESCRIÇÃO: Executar trabalhos técnico de laboratório relacionado com a área de especialidade, realizando ou orientando coleta, análise e registros de materiais e substância através de métodos específicos.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -2º grau completo e formação específica.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Fazer coleta de amostras e dados em laboratório ou atividades de campo; -Elaborar análise de materiais e substâncias em geral utilizando métodos específicos para cada caso; -Efetuar registros das análises realizadas; -Preparar reagentes, peças, circuitos e outros materiais utilizando em experimento; -Proceder à montagem e execução de experimentos para utilização em aulas experimentais; -Ensaio de pesquisa; -Auxiliar na elaboração de relatórios técnicos e na computação de dados estatísticos, reunindo os resultados dos exames e informações; -Selecionar material e equipamentos a serem utilizados em aulas práticas, pesquisa e extensão; -Por os elementos biológicos em local apropriado e previamente determinado, montando-os de modo a possibilitar a exposição científica dos mesmos; -Zelar pela limpeza e conservação de vidrarias, bancadas e equipamentos em geral dos laboratórios de pesquisa e didática; -Controlar o estoque de material de consumo dos laboratórios e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade. -Obs.: Os servidores deste grupo serão designados de acordo com sua especialização: Química/Física/Biologia/Industrial/Análise Clínica.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

<p align="center">PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS</p>
<p>CARGO : Técnico em Radiologia</p>
<p>DESCRIÇÃO: Executar exames radiológicos sob supervisão do médico radiologista e proceder a revelação de chapas radiológicas..</p>
<p>RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.</p>
<p>REQUISITOS: -2º grau completo e formação específica.</p>
<p>PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano</p>
<p>ATIVIDADES TÍPICAS: -Selecionar os filmes a serem utilizados, atendendo ao tipo de radiografia requisitada pelo médico, para facilitar a execução do trabalho; -Colocar os Filmes no chassi, posicionando-os e fixando letras e números radiopacos no filme, para bater as chapas radiográficas; -Preparar o paciente, para assegurar a validade do exame; -Colocar o paciente nas posições, medindo distâncias para focalização da área a ser radiografada; -Acionar o aparelho de raios-X, observando as instruções de funcionamento; -Encaminhar o chassi com filme à câmara escura, utilizando passa chassi ou outro meio, para ser feita a revelação do filme; -Registrar o número de radiografias realizadas, discriminando tipos, regiões e requisitantes e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.</p>



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Enfermeiro
DESCRIÇÃO: Planejar, organizar, supervisionar e executar serviços de enfermagem, empregando metodologia específica para possibilitar a promoção, proteção e recuperação da saúde, prevenção de doenças e reabilitação de incapacitados. Prever recursos humanos e materiais para os serviços de enfermagem..
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo em enfermagem. -Registro no conselho competente.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Identificar as necessidades de enfermagem; -Fazer diagnóstico de enfermagem; -Planejar, organizar e avaliar a assistência ao cliente, com base nas necessidades identificadas e diagnósticas estabelecidas; -Executar as diversas tarefas de enfermagem, como administração de medicamento por via venosa, oral e/ou parenteral, além de tratamentos específicos como quimioterapia, super-alimentação parenteral e outros, controle da pressão venosa e arterial, monitorização de pacientes com respiradores artificiais; -Prestar cuidados de conforto, movimentação ativa e passiva, aplicação de diálise peritoneal, gasoterapia, cateterismo, instilações, lavagens do estômago, vesical e outros tratamentos; -Executar tarefas complementares ao tratamento médico especializado em casos de cateterismo cardíaco, transplante de órgãos, hemodiálise e outros; -Efetuar teste de sensibilidade, aplicando substâncias alergênicas; -Fazer curativos, mobilizações especiais; -Ministrar medicamentos e tratamentos em situações de emergência e, -Adaptar o paciente ao ambiente hospitalar e aos métodos terapêuticos que lhe são aplicados, bem como orientar para o autocuidado após alta;



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS

CARGO: Farmacêutico

DESCRIÇÃO: Desenvolver tarefas específicas do preparo e fornecimento de produtos da área farmacêutica.

RESPONSABILIDADE:

- Pelo serviço executado
- Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.

REQUISITOS:

- Curso superior completo em Farmácia.
- Registro no Conselho Competente

PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano

ATIVIDADES TÍPICAS:

- Avaliar as condições de armazenamento e controle de estoque;
- Promover cursos e treinamentos em serviço;
- Controlar e prestar contas dos medicamentos sob controle especial aos órgãos fiscalizadores;
- Efetuar levantamentos estatísticos e epidemiológicos;
- Elaborar normas e procedimentos operacionais de rotina;
- Controlar e arquivar documentação fiscal;
- Participar da seleção e padronização de medicamentos;
- Supervisionar as atividades da farmácia ambulatorial;
- Coordenar as funções técnicas e administrativas;
- Promover mecanismos para educação e orientação da população;
- Fazer acompanhamento e supervisão da dispensação;
- Desenvolver mecanismos para prevenir perdas, desvios e deteriorações;
- Tornar mais eficiente a programação, aquisição e distribuição e,
- Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Enfermeiro
ATIVIDADES TÍPICAS: (Continuação...) NA ÁREA ADMINISTRATIVA -prever recursos humanos e materiais de consumo e permanente, para os serviços de enfermagem; Elaborar escalas de serviços e atribuições diárias, coordenar e supervisionar o pessoal de equipe de enfermagem; -Requisitar e controlar medicamento em geral, incluindo psicotrópicos e entorpecentes. NA ÁREA DE EDUCAÇÃO E PESQUISA -Responsabilizar-se pelo aperfeiçoamento técnico e cultural do pessoal sob orientação e supervisão; -Elaborar programas de educação para a saúde, para grupos de risco como: hipertensos; diabéticos; tuberculosos; gestantes; grupo infante-juvenil entre outros, seja a nível ambulatorial nos hospitais, ou na comunidade; -Realizar pesquisas que visem o desenvolvimento da profissão, e a melhoria da assistência prestada ao cliente; -Participar de pesquisas, como elemento integrante da equipe de saúde e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Farmacêutico Bioquímico
DESCRIÇÃO: Desenvolver tarefas específicas de controle, preparo e realização de exames da área de análises clínicas.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo em Farmácia Bioquímica.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Pesquisar a composição, função e processo químico dos organismos vivos; -Desenvolver experiência, teste e análise; -Estudar a ação de alimentos, medicamento e outras substâncias sobre tecidos e funções vitais; -Criar ou aperfeiçoar processos de conservação de alimentos, bebida, produção de soros, vacinas, hormônios, purificação de águas residuais para sua aplicação na indústria, medicina, saúde pública, etc e, -Desempenhar atividades na área de análises clínicas e correlatas.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Fisioterapeuta
DESCRIÇÃO: Tratar meningites, encefalites, doenças reumáticas, paralisias, seqüelas de acidentes vascular-cerebrais e outras, empregando ginástica corretiva, cinesioterapia, hidroterapia, mecanoterapia, massoterapia, fisioterapia desportiva e técnicas especiais de reeducação muscular, para obter o máximo de recuperação funcional dos órgãos e tecidos afetados.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo em Fisioterapia. -Registro no Conselho Competente
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Avaliar e reavaliar o estado de saúde dos pacientes, realizando teste musculares, funcionais, de amplitude articular, de verificação da cinética e movimentação, de pesquisa de reflexos, provas de esforço, de sobrecarga e de atividade; -Planejar e executar tratamento de afecções reumáticas, osteartroses, seqüela de A.V.C., poliometelite, etc, utilizando-se de meios físicos especiais; -Atender amputados preparando o coto e fazendo treinamento com prótese; -Ensinar exercícios corretivos de coluna, defeitos dos pés, afecções dos aparelhos respiratórios e cardio-vascular, orientando e treinando o paciente em exercícios ginásticos especiais; -Ensinar exercícios físicos de preparação e condicionamento pré-parto; -Fazer relaxamento, exercícios e jogos com pacientes portadores de problemas psíquicos, treinando-os sistematicamente; -Supervisionar e avaliar atividades do pessoal auxiliar de fisioterapia, orientando-os na execução das tarefas; -Controlar o registro de dados, observando as anotações das aplicações e tratamentos realizados e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO: Fonoaudiólogo
DESCRIÇÃO: Identificar problemas ou deficiências ligadas à comunicação oral, empregando técnicas próprias de avaliação. Fazer treinamento fonético, auditivo, de dicção, empostação da voz e outros, a fim de proporcionar o aperfeiçoamento e/ou reabilitação da fala.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado. -Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo de Fonoaudiologia. -Registro no Conselho competente.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Avaliar deficiências do cliente, realizando exames fonéticos da linguagem; -Estabelecer o plano de atendimento ou terapêutico; -Emitir parecer quanto ao aperfeiçoamento ou à praticabilidade da reabilitação fonoaudiológica; -Participar de equipes multi-profissionais para identificação de distúrbios em suas formas de expressão e audição, emitindo parecer de sua especialidade, para estabelecer o diagnóstico e tratamento e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO: Médico
DESCRIÇÃO: Efetuar exames médicos, emitir diagnósticos, prescrever medicamentos, realizar outras formas de tratamento, fazer cirurgias, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica, de acordo com a especialidade.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado. -Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo de Medicina. -Registro no Conselho competente.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Fazer anamnese, exame físico e acompanhamento dos pacientes; -Estabelecer conduta com base na suspeita diagnóstica; -Solicitar exames complementares e/ou período de consulta; -Determinar por escrito prescrição de drogas e cuidados especiais; -Preencher e assinar formulários de internação, alta, cirurgia e óbito; -Realizar cirurgias, anestésias e tratamentos específicos de rotina e emergência e fazer anotações pertinentes no prontuário; -Participar na execução dos programas de atendimento, ensino e pesquisa médica e da equipe multi-profissional; -Participar de reuniões administrativas e científicas do corpo clínico; -Participar da avaliação da qualidade da assistência médica prestada ao paciente, com os demais profissionais de saúde no programa de melhoria da assistência global; -Cumprir normas e regulamentos do hospital; -Terá especialização de acordo com a necessidade da instituição e designado como tal: médico/área e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO: Odontólogo
DESCRIÇÃO: Diagnosticar e tratar afecções da boca, dentes e região maxilofacial, utilizando processos clínicos ou cirúrgicos para promover e recuperar a saúde bucal e geral.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado. -Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo em Odontologia; -Registro no Conselho competente.
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Examinar, identificar e tratar clínica e/ou cirurgicamente afecções dos dentes e tecidos de suporte, restabelecer forma e função; -Analisar e interpretar resultados de exames radiológicos e laboratoriais para complementação de diagnóstico; -Manter o registro de pacientes atendidos, anotando a conclusão do diagnóstico, tratamento e evolução da afecção para orientação terapêutica adequada; -Prescrever e administrar medicamentos; -Aplicar anestésicos locais e regionais; -Orientar e encaminhar para tratamento especializado e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

<p>PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS</p>
<p>CARGO: Médico Veterinário</p>
<p>DESCRIÇÃO: Prestar assistência médica aos animais sob responsabilidade da entidade e manter condições técnico-sanitárias em níveis adequados e acompanhar as condições de alimentos e procriação dos animais.</p>
<p>RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado. -Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.</p>
<p>REQUISITOS: -Curso superior completo em Medicina Veterinária. -Registro no Conselho competente.</p>
<p>PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano</p>
<p>ATIVIDADES TÍPICAS: -Fazer profilaxia, diagnóstico e tratamento de doenças dos animais; -Coordenar o trabalho de exames laboratoriais; -Realizar exames clínicos e de laboratório; -Orientar os técnicos laboratoriais quanto a coleta, análise anatomo-patológica, histopatológica, hematológica e imunológica; -Promover o melhoramento das espécies mais convenientes para atividades da entidade; -Fixar os caracteres mais vantajosos à pesquisa; -Desenvolver e executar programas de nutrição animal e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.</p>



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

<p>PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS</p>
<p>CARGO: Nutricionista</p>
<p>DESCRIÇÃO: Planejar, coordenar, e supervisionar serviços de nutrição, analisando carências alimentares e o conveniente aproveitamento dos recursos dietéticos, controlando a estocagem, preparação, conservação e distribuição dos alimentos.</p>
<p>RESPONSABILIDADE:</p> <ul style="list-style-type: none">-Pelo serviço executado.-Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.-Pelo cronograma e custos do programa de nutrição.-Pela oferta de refeições balanceadas.
<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none">-Curso superior completo de Nutrição.-Registro no Conselho competente.
<p>PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano</p>
<p>ATIVIDADES TÍPICAS:</p> <ul style="list-style-type: none">-Orientar sobre o preparo e cocção dos gêneros alimentícios;-Proceder ao planejamento e elaboração de cardápios e dietas especializadas;-Supervisionar o trabalho do pessoal auxiliar, no preparo e distribuição das refeições;-Zelar pela ordem e manutenção de boas condições higiênicas;-Supervisionar o trabalho de recebimento e armazenamento dos gêneros alimentícios;-Verificar aceitação dos cardápios;-Requisitar material necessário para o preparo das refeições;-Estimar o custo médio das refeições;-Participar de comissões encarregadas da compra de gêneros alimentícios, aquisição de equipamentos e materiais específicos e,-Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO : Biólogo
DESCRIÇÃO: Realizar pesquisa de campo e laboratoriais estudando a origem, evolução, as funções e o comportamento dos seres vivos.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado. -Pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo em Biologia -Registro no Conselho competente
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Colecionar espécimes, conservando-os, identificando-os e classificando-os; -Realizar estudos e experiências com espécies biológicas, empregando técnicas de dissecação, microscopia, coloração por substâncias químicas e fotografia; -Anotar, analisar e avaliar as informações obtidas nos experimentos para possibilitar a utilização dos dados em medicina, agricultura e fabricação de produtos farmacêuticos e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Psicólogo
DESCRIÇÃO: Proceder ao estudo e avaliação dos mecanismos do comportamento humano, elaborando e aplicando técnicas psicológicas, para possibilitar a orientação, seleção e treinamento ao campo profissional e o diagnóstico e terapia clínica.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso Superior completo em Psicologia. Registro no Conselho Competente
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Proceder à formulação de hipóteses e à sua comprovação experimental, observando a realidade e efetivando experiência de laboratório e de outra natureza; -Analisar a influência de fatores hereditários, ambientais e outra espécie que atuam sobre o indivíduo; -Promover a correção de distúrbios psíquicos; -Elaborar e aplicar testes utilizando seu conhecimento e prática dos métodos psicológicos; -Participar na elaboração de análises ocupacionais; -Efetuar o recrutamento, seleção, treinamento, acompanhamento e avaliação de desempenho de pessoal e a orientação profissional; -Atuar no campo educacional, estudando a importância da motivação no ensino, novos métodos de ensino e treinamento; -Reunir informações a respeito do paciente, transcrevendo os dados psicopatológicos obtidos em teste e exames; -Diagnosticar a existência de possíveis problemas na área da psicomotricidade, disfunções cerebrais mínimas, disritmias, dislexias e outros distúrbios psíquicos; -Pode especializar-se em determinado campo da psicologia a ser designado de acordo com a sua especialização e, -Executar outras tarefas de mesma natureza e mesmo nível de dificuldade.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Assistente Social
DESCRIÇÃO: Planejar e executar atividades que visam assegurar o processo de socialização e de melhoria da qualidade de vida, bem como busca garantir o atendimento das necessidades básicas das classes populares e dos segmentos sociais mais vulneráveis às crises sócio-econômicas: prestar serviços técnico-administrativos, assistenciais e promocionais a entidades, indivíduos, segmentos populacionais.
RESPONSABILIDADE: -Pelo serviço executado -Pelo material de consumo, equipamento e material permanente à sua disposição.
REQUISITOS: -Curso superior completo em Serviço Social -Registro no Conselho Competente
PROMOÇÃO OU ACESSO: Conforme estabelecido neste Plano
ATIVIDADES TÍPICAS: -Planejar, executar e avaliar estudos sócio-econômicos com usuários no sentido de propor alternativas de ação; -Desenvolver pesquisas científicas próprias da área; -Propor medidas para reformulação de políticas sociais vigentes e/ou apresentar e fundamentar a definição de novas políticas sociais; -Relacionar e reconhecer a rede de recursos sociais existentes; -Esclarecer o usuário quanto aos direitos sociais, mobilizando-os ao exercício da cidadania; -Desencadear e/ou estimular o processo de participação da população para o exercício do controle social; -Proceder a cooperação técnica mediante assessoria, consultoria, supervisão e orientação que implicam na mobilização, acompanhamento e articulação de recursos sociais e proposição de novas medidas de ação e, -Emitir parecer técnico que envolva a utilização ou não de dinheiro público, do equipamento social e do atendimento a direitos sociais adquiridos.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE/PMM DESCRIÇÃO DE CARGOS
CARGO Assistente Social
ATIVIDADES TÍPICAS: (continuação) -Apreciar solicitações de estágios de alunos de Serviço Social, supervisionando sua realização; -Elaborar, coordenar, executar treinamentos, avaliação e supervisão para profissionais, estagiários, contribuindo para o aperfeiçoamento do pessoal técnico e administrativo; -Promover e executar projetos integrados com instituições e interessados na ação preventiva e educativa da saúde, assim como na complementação de Assistência Integral à Saúde; -Discutir as questões sociais constitutivas da saúde coletiva, para subsidiar a formulação do diagnóstico/tratamento, bem como o desenvolvimento de programas de saúde; -Atuar na intermediação entre equipe de saúde, usuário e sua família; -Realizar perícias técnicas, laudos periciais, informações e pareceres sobre matérias específicas de serviço social; -Desencadear e/ou estimular o processo de participação da população, no sentido de incorporação de suas demandas pelos serviços de saúde; -Realizar visitas domiciliares sempre que se fizer necessário; -Contribuir para a criação de mecanismos que venham desburocratizar a relação com usuários, no sentido de agilizar e melhorar os serviços prestados; -Elaborar, coordenar, executar e avaliar planos, programas e projetos e, -Encaminhar providências e prestar orientação social a indivíduos, grupos e a população.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

ANEXO III

PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS SERVIDORES DA SAÚDE /PMM TABELA DE CARGOS EM EXTINÇÃO

NIVEL	CARGO
I	ATENDENTE DE ENFERMAGEM
III	AUXILIAR DE LABORATÓRIO TÉCNICO EM FISIOTERAPIA

ANEXO IV

NÍVEL I

CLASSE	PADRÃO					
	1	2	3	4	5	6
A	246,66	258,99	271,94	285,54	299,82	314,81
B	330,55	347,08	364,43	382,65	401,78	421,87
C	442,97	465,11	488,37	512,79	538,43	565,35
D	593,62	623,30	654,46	687,19	721,54	757,62

NÍVEL II

CLASSE	PADRÃO					
	1	2	3	4	5	6
A	362,66	380,79	399,83	419,82	440,82	462,86
B	486,00	510,29	535,81	562,60	590,73	620,26
C	651,28	683,85	718,04	753,94	791,63	831,22
D	872,78	916,42	962,24	1.010,35	1.060,87	1.113,91

u



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

NÍVEL III

CLASSE	PADRÃO					
	1	2	3	4	5	6
A	580,28	609,29	639,76	671,75	705,33	740,60
B	777,63	816,51	857,34	900,20	945,21	992,48
C	1.042,10	1.094,20	1.148,91	1.206,36	1.266,68	1.330,01
D	1.396,51	1.466,34	1.539,66	1.616,64	1.697,47	1.782,34

NÍVEL IV

CLASSE	PADRÃO					
	1	2	3	4	5	6
A	870,00	913,50	959,18	1.007,13	1.057,49	1.110,36
B	1.165,88	1.224,18	1.285,39	1.349,66	1.417,14	1.488,00
C	1.562,40	1.640,51	1.722,54	1.808,67	1.899,10	1.994,06
D	2.093,76	2.198,45	2.308,37	2.423,79	2.544,98	2.672,23

NÍVEL V

CLASSE	PADRÃO					
	1	2	3	4	5	6
A	408,00	428,40	449,82	472,31	495,93	520,72
B	546,76	574,10	602,80	632,94	664,59	697,82
C	732,71	769,34	807,81	848,20	890,61	935,14
D	981,90	1.031,00	1.082,55	1.136,67	1.193,51	1.253,18

NÍVEL VI

CLASSE	PADRÃO					
	1	2	3	4	5	6
A	543,99	571,19	599,75	629,74	661,22	694,28
B	729,00	765,45	803,72	843,91	886,10	930,41
C	976,93	1.025,77	1.077,06	1.130,92	1.187,46	1.246,84
D	1.309,18	1.374,64	1.443,37	1.515,54	1.591,31	1.670,88



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

NÍVEL VII

CLASSE	PADRÃO					
	1	2	3	4	5	6
A	1.160,56	1.218,59	1.279,52	1.343,49	1.410,67	1.481,20
B	1.555,26	1.633,02	1.714,68	1.800,41	1.890,43	1.984,95
C	2.084,20	2.188,41	2.297,83	2.412,72	2.533,36	2.660,02
D	2.793,03	2.932,68	3.079,31	3.233,28	3.394,94	3.564,69

ANEXO V

Art. 1º O Programa Municipal de Saúde da Família tem por objetivo geral melhorar o estado de saúde da população mediante a construção de um modelo assistencial de atendimento baseado na promoção, proteção, diagnóstico precoce, tratamento e recuperação da saúde, em conformidade com os princípios e diretrizes do SUS e dirigido aos indivíduos, à família e à comunidade.

Art. 2º- São objetivos específicos do Programa Municipal de Saúde da Família:

- I- promoção do conceito de saúde como um direito de cidadania e como qualidade de vida;
- II- promoção da família como núcleo básico de abordagem no atendimento à saúde da população, em enfoque comunitário;
- III- prevenção de doenças e identificação dos fatores de risco;
- IV- proporcionamento de atenção integral, oportuna, contínua e de boa qualidade nas especialidades básicas de saúde à população à nível familiar, ambulatorial e hospitalar;
- V- humanização do atendimento mediante o inter-relacionamento dos integrantes das equipes básicas com as comunidades;
- VI- racionalização do acesso e do fluxo interno do sistema de saúde, do nível primário de atenção ao de maior complexidade;
- VII- estimulação da expansão da cobertura e da melhoria da qualidade do atendimento no sistema de saúde;
- VIII- divulgação, junto à população envolvida, dos dados obtidos nos serviços e dos fatores determinantes de doenças;



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

- II- os dados individuais;
- III- as condições sócio-econômicas;
- IV- o estado de saúde de cada indivíduo.

§ 2º- os cartões de identificação proporcionarão acesso aos centros de cadastro do SUS, para marcação de consultas e obtenção de vagas hospitalares.

Art. 8º- Cada família terá o seu prontuário com fichas individuais, onde constará o número do cartão de identificação, e, na capa, os principais dados familiares.

Art. 9º- Os prontuários registrarão todos os procedimentos das equipes básicas, inclusive as visitas domiciliares, vacinações, diagnósticos e tratamentos.

Parágrafo Único - As equipes básicas utilizarão também o Cartão Criança e o Cartão da Gestante adotados pelo Ministério da Saúde.

Art. 10- Serão sistematicamente registrados em impressos próprios, os dados sobre as consultas e encaminhamentos, incluindo exames, diagnósticos, internações, interconsultas e emergências, assim como os procedimentos de enfermagem e dos agentes comunitários de saúde.

Art. 11- Os dados registrados serão consolidados e analisados mensalmente, dando-se conhecimento dos resultados às comunidades.

Art. 12- A qualidade dos atendimentos e a atuação das equipes básicas serão aferidas pelas equipes de supervisão dos serviços.

Art. 13- As equipes básicas e as equipes de supervisão dos serviços serão supervisionadas trimestralmente por um grupo multi-profissional com formação nas áreas básicas de saúde, escolhido pelo Conselho Municipal de Saúde, a quem prestará assessoramento para consultas, e proporcionará treinamentos teóricos e práticos às equipes.

Art. 14- Dentre outros aspectos técnicos e administrativos, o grupo multi-profissional enfocará o seguinte em suas ações avaliatórias:

- I- modificações ocorridas no período, identificadas através de análises de indicadores operacionais de saúde e de qualidade de vida;



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI N° 5.241 de 07 de novembro de 2002

IX- incentivo à organização das comunidades para o exercício do controle social.

Art. 3º- O Programa Municipal de Saúde da Família será desenvolvido por equipes básicas de profissionais do quadro permanente da Secretaria Municipal de Saúde, ou por pessoas contratadas para o Programa subordinadas ao Departamento de Atenção à Saúde, e compostos preferencialmente por:

- I- um médico;
- II- um odontólogo para duas equipes básicas;
- III- um enfermeiro;
- IV- um auxiliar de enfermagem;
- V- de quatro a seis agentes comunitários de saúde;

Parágrafo Único- O número dos integrantes das equipes poderão ser alterados administrativamente, de acordo com a realidade da população assistida e com as disponibilidades de pessoal, financeiras, técnicas e materiais.

Art. 4º- As equipes básicas serão responsáveis pelo atendimento domiciliar em áreas onde residam de oitocentos a mil famílias, e darão atenção integral e contínua a todos os membros de cada família, independentemente de faixa etária, sexo e estado de saúde.

Art. 5º- As equipes básicas atenderão à demanda a partir de prioridades epidemiológicas e às geradas pelas ações educativas e coletivas.

Art. 6º- As equipes básicas buscarão a participação ativa das comunidades em seus trabalhos e difundirão informações sobre as situações epidemiológicas locais, bem como as causas que acarretam risco à saúde da população, podendo obter a cooperação de pessoas físicas ou jurídicas, de direito público ou privado, observando as normas legais e administrativas pertinentes.

Art. 7º- Nas áreas em que o Programa Municipal de Saúde da Família for implantado, as equipes básicas procederão ao cadastramento anual, por domicílio de todas as famílias da respectiva área de abrangência, onde se levantarão:

- I- a composição das famílias;



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI N° 5.241, de 07 de novembro de 2002.

- II- satisfação do usuário conferida mediante instrumento que será subscrito por cada entrevistado;
- III- qualidade dos atendimentos e atuação das equipes.

Art. 15- As equipes básicas serão compostas por servidores do quadro permanente da Secretaria Municipal de Saúde que optarem pela participação no programa, pelos servidores concursados do PSF e pelas pessoas contratadas para execução de serviços no Programa.

Art. 16- Os servidores admitidos mediante concurso público destinado ao preenchimento de vagas para o Programa Municipal de Saúde da Família, não poderão ser desligados do programa antes do prazo de cinco anos a contar da data da sua entrada em exercício, período em que se exigirá integral dedicação ao serviço.

Art. 17- Os membros das equipes básicas ficam obrigados a atender aos munícipes das comunidades assistidas em suas próprias residências, nas residências dos pacientes, ou onde forem encontrados, a qualquer hora do dia ou da noite, nos dias úteis, sábados, domingos, feriados, e nos dias santificados, constituindo a recusa injustificada e reiterada em motivo para apuração de responsabilidade pela CPIA – Comissão Permanente de Inquérito Administrativo do Município de Maceió, nos termos da Lei 4.973/2000.

Art. 18- Não se aplica o disposto no artigo anterior ao servidor em gozo de férias, licenciado para tratamento da própria saúde ou por motivo de acidente em serviço ou doença profissional e participação em júri ou outros serviços obrigatórios por lei.

Art. 19- Os serviços extraordinários e noturnos serão remunerados na forma prevista na legislação vigente.

Art. 20- Ao servidor ativo e engajado no Programa de Saúde da Família será devida uma gratificação de Incentivo ao PSF, a ser paga enquanto estiver desempenhando as atividades inerentes ao citado programa e incidirá sobre o vencimento-base de cada servidor, nos seguintes percentuais:

- I- para o médico, 42 %;
- II- para odontólogo 42%
- II- para enfermeiros, 42 %;
- III- para auxiliares de enfermagem, 62 %;
- IV- para o agente comunitário de saúde, 62 %.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241 de 07 de novembro de 2002

Parágrafo Único- Deixará de perceber a gratificação prevista no caput deste artigo, o servidor que deixar de atender aos requisitos de pontualidade, assiduidade e observâncias às normas técnicas e às determinações administrativas ou que se afastarem das atividades inerentes ao programa.

Art. 21- A gratificação de incentivo ao PSF é uma gratificação de atividade e somente será incorporada aos proventos da aposentadoria se durante a atividade houver sido efetuado o desconto previdenciário incidente sobre ela, respeitada a proporcionalidade pertinente ao tempo de contribuição no momento da aposentadoria.

Art. 22- A duração do trabalho normal dos membros das equipes básicas é de quarenta horas semanais, estando o seus vencimentos-base dispostos na tabela do PSF no anexo IV desta lei.

Art. 23- O controle do horário do trabalho realizado durante ou fora do horário normal do expediente pelos integrantes das equipes básicas será processado mediante declarações fornecidas em formulários padronizados e de tamanho reduzido, assinadas pelo paciente, por duas testemunhas, e pelo servidor em serviço, em que se fará constar a data e o horário do atendimento, o trabalho realizado, o estado clínico do paciente e o seu endereço, emitidas em três vias que serão destinadas às equipes de supervisão dos serviços, ao paciente e ao servidor.

§ 1º- o paciente analfabeto porá a sua impressão digital no espaço próprio da declaração

§ 2º- quando o paciente não puder assinar será obtida, a rogo, a assinatura de terceiro que tiver presenciado o atendimento, circunstâncias em que se indicará o endereço deste.

§ 3º- os incapazes e os relativamente incapazes, serão representados ou assistidos pelos respectivos representantes legais.

Art. 24- A administração poderá adotar outro meio de controle de horário de trabalho, necessário à operacionalização das ações e serviços do Programa Municipal de Saúde da Família, nas hipóteses em que resultar comprovada a impossibilidade do controle previsto no artigo anterior.



ESTADO DE ALAGOAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ

LEI Nº 5.241, de 07 de novembro de 2002.

Art. 25- O Programa Municipal de Saúde da Família será conduzido pelo Departamento de Atenção à Saúde da Secretaria Municipal de Saúde, onde se estabelecerão metas prioritárias, planos de atuação e áreas a serem beneficiadas.

(Handwritten mark)

Publicado no DOM
08/11/2002
(Signature)
Encarregado